A diverse group of Black people of various ages, including an elderly man, a young girl, a woman, a man, and another elderly woman, are smiling and embracing each other outdoors. They are in front of a brick house with white windows. The scene is bright and sunny, suggesting a positive and supportive community environment.

Rompre le silence : Renforcer
les communautés noires grâce
à la prévention collective
de la violence familiale

Séance de conversation | Dre Patrina Duhaney



presents:

Innovations dans la lutte contre la violence fondée sur le sexe et les traumatismes et la violence

UNE CONFÉRENCE NATIONALE

1–2 octobre, 2025



Aperçu de la séance

- Conversation animée sur la prévention de la violence familiale dans les communautés noires
- Fondée sur une pratique antiraciste tenant compte des traumatismes et ancrée dans la communauté
- Accent mis sur la confiance, la guérison et la responsabilisation

Objectifs de la séance



EXAMINER LES
FACTEURS STRUCTURELS
QUI INFLUENCENT
LA PRÉVENTION DE LA
VIOLENCE FAMILIALE
DANS LES
COMMUNAUTÉS NOIRES




TIRER DES
ENSEIGNEMENTS
DES STRATÉGIES
COMMUNAUTAIRES QUI
AFFIRMENT L'IDENTITÉ




RÉFLÉCHIR AUX
PRATIQUES
DE MOBILISATION
QUI METTENT
L'ACCENT SUR LA
GUÉRISON ET
LE LEADERSHIP

Pourquoi cette conversation est importante

La prévention de la violence familiale a souvent exclu les communautés noires ou les a pathologisées



Nous devons passer de modèles réactifs à des pratiques ancrées dans la communauté et axées sur le leadership



Cette conversation redonne la parole, la perspicacité et l'orientation aux communautés noires



Concepts clés



Principes tenant compte des traumatismes et de la violence



Ubuntu : je suis parce que nous sommes



Responsabilité communautaire, et non carcérale par défaut



Héritage et responsabilité relationnelle

Forces et résistance de la communauté

Exemples de leadership local en matière de guérison et de prévention

Modèles de soins collectifs ancrés dans les traditions afro-diasporiques

Espaces de dialogue animés par les familles et les pairs

Barrières systémiques

- Le racisme anti-Noir et la méfiance institutionnelle
- Iniquités de financement et invisibilisation du travail dirigé par les Noir.e.s
- Services cloisonnés qui ignorent les réalités qui se croisent



Incitation à la réflexion - Qu'est-ce qui manque?



- Où et comment les voix des personnes noires sont-elles absentes des cadres de prévention de la VF?
- Quelles suppositions existent dans votre propre travail?
- Où les occasions de transformation sont-elles ratées?



Exemple de cas - Reconstruire après un préjudice

- **Une famille noire cherche du soutien après un incident de violence, mais refuse l'intervention des services de protection de la jeunesse**
- **Les leaders communautaires interviennent pour servir de médiateurs et élaborer un plan de soins**
- **Qu'est-ce qui pourrait appuyer ce travail? Quels sont les obstacles?**



Responsabilité relationnelle en action

- Leadership ancré dans la relation, et pas dans le contrôle
- Réparation plutôt que punition
- Reconnaissance de l'impact des préjudices historiques sur les dynamiques actuelles

Ce que disent les communautés noires



- « On doit arrêter de nous étudier et commencer à nous soutenir. »
- « Nous avons déjà les réponses - nous avons juste besoin de ressources et de confiance. »
- « La responsabilisation ne commence pas dans une salle d'audience : elle commence dans nos foyers. »

Reformulation de la prévention



- De l'intervention à l'interconnexion
- Du service à la solidarité
- De la conformité au leadership communautaire

Obstacles à l'engagement : nommer les lacunes

Surveillance étatique et criminalisation des familles noires sur plusieurs générations

Méfiance institutionnelle enracinée dans le racisme anti-Noirs systémique et la négligence

Sous-financement chronique des efforts de prévention de la violence familiale menés par les Noir.e.s

Discours dominants qui effacent la force et se concentrent uniquement sur les déficits

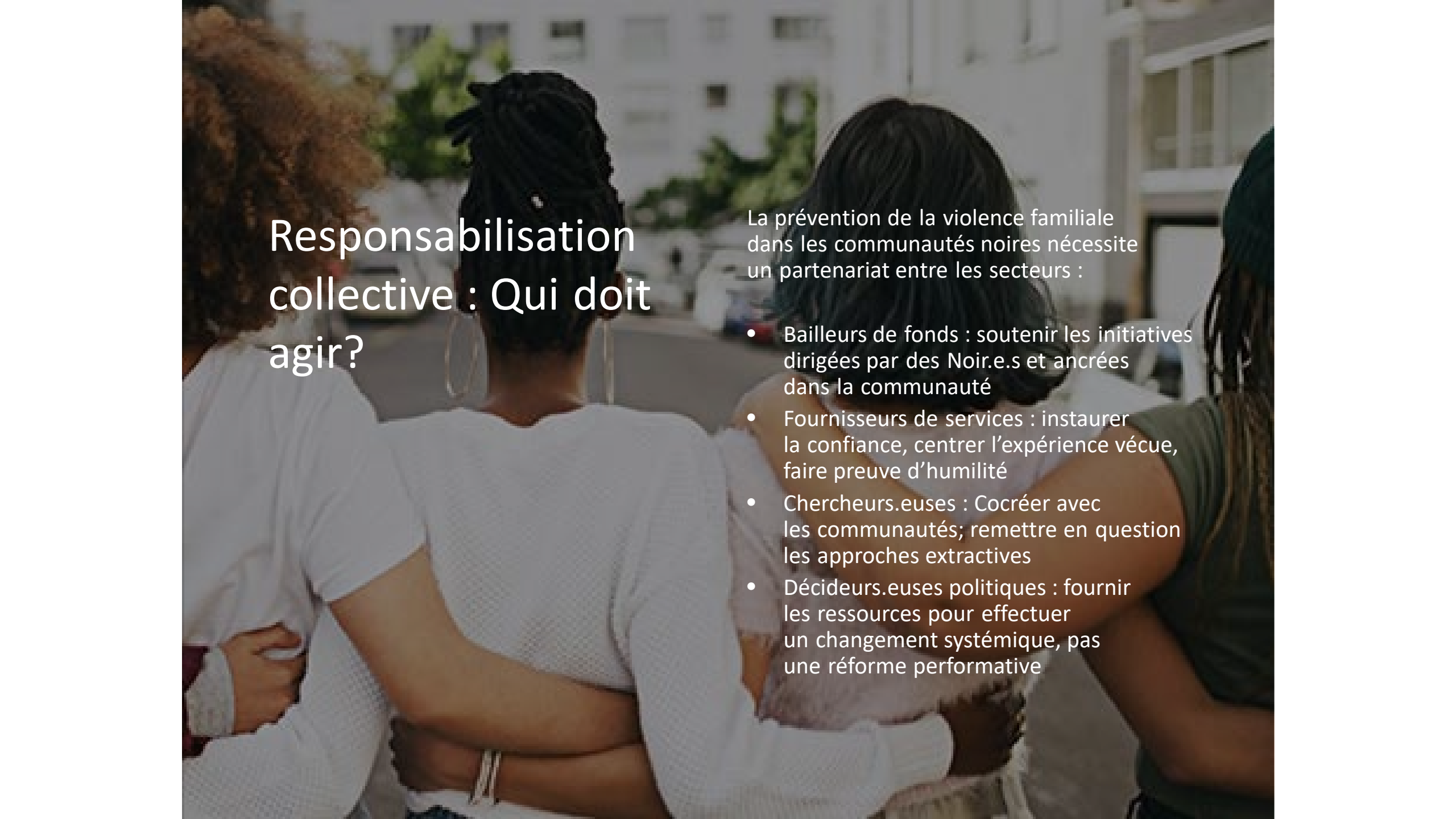
Accès limité aux soutiens tenant compte des traumatismes et de la violence, mis en place par les dirigeant.e.s de la communauté noire



Maintenant que nous avons nommé les obstacles auxquels font face les communautés noires, nous demandons :

De l'exposition à l'action

- Qui est responsable d'interrompre les préjudices systémiques?
- Comment agissons-nous collectivement dans tous les rôles et les secteurs?
- Explorons ce à quoi peut ressembler la responsabilisation partagée.



Responsabilisation collective : Qui doit agir?

La prévention de la violence familiale dans les communautés noires nécessite un partenariat entre les secteurs :

- Bailleurs de fonds : soutenir les initiatives dirigées par des Noir.e.s et ancrées dans la communauté
- Fournisseurs de services : instaurer la confiance, centrer l'expérience vécue, faire preuve d'humilité
- Chercheurs.euses : Cocréer avec les communautés; remettre en question les approches extractives
- Décideurs.euses politiques : fournir les ressources pour effectuer un changement systémique, pas une réforme performative

Réimaginer la libération : au-delà des réponses systémiques

À quoi ressemble le bien-être collectif lorsqu'il est défini par les communautés noires?

- Des espaces axés sur la guérison, pas seulement des évaluations des risques
- Responsabilité collective intergénérationnelle, pas de surveillance
- Leadership, pas de stigmatisation
- Établissement de la confiance, pas un engagement symbolique
- Passons de l'intervention à la libération.



Dialogue de réflexion



- À quoi ressemble la responsabilisation dans votre propre travail ou communauté?
- Sur quelles pratiques relationnelles vous appuyez-vous ou lesquelles aimeriez-vous avoir?
- Que souhaitez-vous retenir de cette journée?



Réflexions finales

- Nous ne sommes pas séparé.e.s des communautés que nous servons
- La guérison est un acte politique et collectif
- Passons du silence à la solidarité, du risque à la résistance

Des questions
ou des commentaires?



Coordonnées

Patrina Duhaney

Faculté de travail social

Université de Calgary

2500 University Dr. NW

Calgary (Alberta)

T2N 1N4

Canada

Courriel :

patrina.duhaney@ucalgary.ca

Téléphone : 403 220-7309